

Заведующий

_____ Н.А.Савран

Приказ № 22-Д от «01» августа 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ДОУ

_____ Н.Н. Фоменко

«01» августа 2023г.

ПРИНЯТО

на общем собрании работников

Протокол № 2 от «31»июля 2023

Положение о выплатах компенсационного и
стимулирующего характера в критериях оценки
деятельности работников государственного дошкольного
образовательного учреждения Тульской области
«Новомосковский детский сад для детей с ограниченными
возможностями здоровья».

г. Новомосковск

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, на основании письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02, постановления правительства Тульской области от 23.05.2014 года №263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», в целях осуществления мер по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ».

1.2 Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3 Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ» трудовую деятельность на основании трудовых договоров (для работников – договор с ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ», для руководителя – с учредителем ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ»).

1.4 Настоящее Положение определяет размеры и порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам и является основанием для принятия решения о применении мер материального поощрения, предусмотренных данным Положением, принятым на общем собрании работников.

1.5 Меры материального поощрения применяются руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством, Положением об общем собрании работников и настоящим Положением при установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6 В течение года в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на общем собрании работников, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются приказом руководителя ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ».

1.7 Размер выплаты компенсационного характера устанавливается в процентном отношении от должностного оклада работника, а так же в абсолютных размерах

1.8 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением устанавливаются в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на оплату труда в текущем финансовом году.

1.9 Вопросы о выплатах компенсационного и стимулирующего характера рассматриваются на заседаниях комиссии по распределению выплат компенсационного и стимулирующего характера по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.10 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

1.11 Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера зависят от личного вклада каждого работника, они могут уменьшаться или отменяться полностью при

нарушении: «Правил внутреннего трудового распорядка», «Должностной инструкции», требований и норм охраны труда и техники безопасности, требований и норм санитарных правил, наличии обоснованных жалоб и взысканий.

2. Виды компенсационных выплат и критерии, учитываемые при их назначении

2.1 В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.п.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2 Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных величинах.

2.3 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с картой аттестации рабочих мест по условиям труда и отчетной документацией по аттестации рабочих мест, выдаваемой специализированной организацией, на период до устранения факторов, приведших к образованию вредных и (или) опасных условий труда.

В соответствии с аттестацией рабочих мест, производить доплату в размере 12% от должностного оклада, согласно перечня должностей работников.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

Подкласс условий труда 3.1

а) микроклимат

1. повар;

2. повар детского питания;

б) световая сфера

3. бухгалтер;

в) биологический фактор

4. врач – педиатр;

5. врач – психиатр;

6. медицинская сестра.

2.4 Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается исходя из фактически выполняемого объема работ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организаций, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема

дополнительной работы.

При выполнении работ с меньшей численностью персонала устанавливаются доплаты в пределах вакансии в следующих размерах:

а) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

100 процентов должностного оклада (оклада) по основной работе;

б) за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае болезни:

90 процентов должностного оклада (оклада) по основной работе.

в) за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников, в случае отпуска или командировки:

50 процентов должностного оклада (оклада) по основной работе.

На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 100 процентов должностного оклада (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты.

Доплаты за выполнение наряду со своей основной работой иных обязанностей в порядке совмещения производятся при условии, если эти работы выполняются по должностям, предусмотренным в штатных расписаниях учреждения.

2.5 Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам в размере 50 процентов часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством сторожам(вахтерам).

2.6 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад (оклад) – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки, при этом в случае, если одновременно с выплатой часовой тарифной ставки работнику осуществляются компенсационные и (или) стимулирующие выплаты, их также следует включать в расчет заработка за труд в выходной и нерабочий праздничный день (см. Постановление КС № 26- Пот 28.06.2021);

работникам, получающим должностной оклад (оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, при этом в случае, если одновременно с выплатой дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) работнику осуществляются компенсационные и (или) стимулирующие выплаты, их также следует включать в расчет заработка за труд в выходной и нерабочий праздничный день (см. Постановление КС № 26- Пот 28.06.2021)

2.7. К доплатам за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности

работников, относятся доплаты за работу с детьми из социально неблагополучных семей и другую дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника :

- за ведение бракеражных журналов, контроль качества питания, проведение предрейсовых осмотров водителя медицинской сестре – 20% от должностного оклада,
- за дополнительную работу по выполнению обязанностей по обеспечению безопасности учреждения при еженедельном дежурстве и дежурстве в выходные праздничные и каникулярные дни, согласно графика дежурств - 20% от должностного оклада;
- за дополнительную работу по созданию, поддержке и обновлению сайта ДООУ - 20% от должностного оклада.
- за дополнительную работу по пошиву костюмов к детским праздникам и мероприятиям - 20% от должностного оклада,
- за дополнительную работу по зондовому логопедическому массажу учителю - логопеду - 20% от должностного оклада,
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей - 20% от должностного оклада.

3. Порядок установления персонального повышающего коэффициент и других выплат стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления

В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области в Организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу, ставке);

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премиальные выплаты за качество выполняемой работы;

премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, протоколом ежемесячного заседания комиссии по установлению компенсационных и стимулирующих выплат.

Установление выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель организации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - комиссия), созданной в организации.

Комиссия на основе представленных материалов проводит экспертную оценку результативности деятельности работников в соответствии с установленными в организации критериями эффективности работы.

Решение комиссии выносится в следующем порядке:

заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю - по представлению руководителя организации на основании заполненных им оценочных ведомостей;

руководителям структурных подразделений организации, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителя, – по представлению заместителей руководителя организации на основании заполненных ими оценочных ведомостей;

другим работникам, занятым в структурных подразделениях организации, – по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений организации на основании заполненных ими оценочных ведомостей.

Критерии эффективности работы устанавливаются локальным актом организации, согласованным с представительным органом работников. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников учреждения рекомендуется устанавливать по конкретным должностям работников (приложение).

Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводится шкала показателей.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу, ставке) работнику устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу, ставке) работникам организации не носит обязательный характер.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный срок.

По результатам проведения оценки в соответствии с установленными критериями работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу до 3,0.

Премияльные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке) работника, а также в абсолютных размерах.

Для определения размера премии каждому критерию присваивается определенное количество баллов (диапазон баллов).

Размер премиальной выплаты определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников в следующем порядке:

- проведение промежуточной «балльной» оценки результатов деятельности работников с использованием баллов по установленным критериям. Результатом промежуточной оценки является сводный "балльный" список работников;

- определение "стоимости" 1 балла, для чего сумма средств, планируемых на установление выплат стимулирующего характера, делится на общее количество баллов, набранных работниками;

- расчет размера выплаты стимулирующего характера для конкретного работника путем умножения "стоимости" одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

Премияльная выплата по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период: месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с учетом следующих критериев:

успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижения и превышения плановых и нормативных показателей работы;

своевременности и полноты подготовки отчетности.

Выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказание услуг;

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за:

интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов.

Размер выплаты стимулирующего характера за отчетный квартал заместителям руководителя устанавливается по решению руководителя организации, с учетом оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 г. № 777 «Об утверждении методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений по оказанию государственных услуг, качества услуг, финансового менеджмента и стимулирования государственных учреждений в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг, качества услуг и финансового менеджмента».

Максимальный размер выплаты на основе стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливается не выше размера премирования руководителя организации.

«Показатели эффективности заместителя заведующего (по воспитательной и методической работе, по административно – хозяйственной части)»

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период	баллы
Организация работы с обращениями граждан. Своевременное и качественное заполнение сетевого справочного телефонного узла (ССТУ)	отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов, решений о наложении дисциплинарных взысканий по итогам рассмотрения обращений граждан, своевременное и качественное заполнение ССТУ	год	5
	наличие предписаний контрольно-надзорных органов, решений о наложении дисциплинарных взысканий по итогам рассмотрения обращений граждан, несвоевременное заполнение ССТУ	год	0

Качество работы образовательного учреждения в информационных системах (соответствие сайта образовательной организации требованиям действующего законодательства, своевременное и качественное заполнение АИС «Навигатор»)	полное и своевременное внесение данных в системы, своевременная актуализация информации на сайте	год	5
	неполное и (или) несвоевременное внесение данных в системы, своевременная актуализация информации на сайте	год	3
	полное и своевременное внесение данных в системы, несвоевременная актуализация информации на сайте	год	3
	неполное и несвоевременное внесение данных в системы, информация на сайте не является актуальной	год	0
Создание безопасных условий для обучающихся, своевременное информирование о фактах чрезвычайных ситуаций	созданы безопасные условия для обучающихся, отсутствие фактов чрезвычайных ситуаций с обучающимися	год	5
	наличие фактов чрезвычайных ситуаций, своевременное информирование	год	3
	наличие фактов чрезвычайных ситуаций, несвоевременное/отсутствие информирования	год	0
Максимальное количество баллов			15

Дополнительные показатели эффективности деятельности государственных организаций, подведомственных министерству образования Тульской области, к Постановлению №777	1. Достижение установленного Динамикой примерных (индикативных) значений размера целевых показателей соотношения средней заработной платы работников учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	квартал	5
	2. Ведение АСЭД «Дело» в ДОУ		5
	3. Участие ДОУ в мероприятиях регионального и муниципального уровня, в том числе в реализации национального проекта «Образование»		1-5
	4. Доля заявлений, поданных в электронной форме через ЕПГУ и РГПГУ, для постановки на учет и зачисление в ДОУ;		0-5
	4. Взаимодействие с ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области» с целью своевременного замещения вакантных должностей в образовательном учреждении.		5
	5. Организация качественного питания обучающихся.		5
Максимальное количество баллов			30

Критерии по должности «Воспитатель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, программы воспитания, образовательной программы, положений)	1 локальный акт – 0,1	0 -0,5
Реализация индивидуальных адаптированных программ для детей со сложным дефектом	1 ребенок – 0,1	0 - 1
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ	1 ребенок – 0,1	0-1
Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс: -использование информационно – коммуникационных технологий - методов альтернативной коммуникации	1 технология - 0,25	0,5
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
за месяц		
Высокий процент посещаемости, низкий процент пропусков без уважительных причин	- до 15 % от общего количество обучающихся;	2
	- свыше 15% от общего количество учащихся;	1
Качество организации и проведения мероприятий, способствующий сохранению психического и физического здоровья обучающихся	1 мероприятие – 0,5	2
за 9 месяцев		
Уровень освоения образовательных программ	100%	3
	80%-90%	2
	ниже 80%	1
за год		
Динамика уровня развития дошкольников (по представленным материалам)	- на уровне прошлого года	1
	- выше уровня прошлого года	2
Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	1

Максимально возможное количество баллов		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов конкурсов, выставок, соревнований и т.д.	- внутри учреждения - региональный уровень -межрегиональный, - всероссийский уровень	1 2 3 4
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)	- внутри учреждения; - на региональном уровне; - всероссийский уровень	1 2 3
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий:	опубликованная разработка отдельного занятия; опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия	1 2
Наличие и использование индивидуальных программ работы с обучающимися и родителями	1 рабочая программа - 1	2
Использование ресурсов сети Интернет	- работник имеет собственную страничку в сети Интернет - использует ресурсы сети Интернет учреждения	2 1
Использование ИКТ	- для моделирования занятия - для контроля и учета базовых знаний учащихся - для индивидуализации траекторий обучения учащихся	1 1 1
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение)	Изготовление методических пособий	0,1 – 0,5
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5

Организация и проведение на базе учреждения мероприятий	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1 2 3
Участие в организации и проведении на базе учреждения мероприятий	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1 2 3
Проведение открытых занятий, мероприятий для обучающихся, педагогов ДОУ и родителей	за 1 мероприятие	5
Участие в конкурсах профессионального мастерства	За 1 конкурс	2
Участие в подготовке к новому учебному году	по итогам смотра - конкурса	1
Участие в благоустройстве и озеленении территории	по итогам смотра - конкурса	1
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Наличие наград, благодарности, грамоты	за каждую	1
Качество разработки и реализации рабочих программ	Достижение планируемых результатов на основе карты развития и диагноститки	5
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых занятий и мероприятий как сопровождение)	Наличие методических разработок, проведение открытых уроков, педчасов и т.п.	3
Качественное выполнение срочных поручений и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	- Выполнено в срок и без замечаний; - выполнено не в полном объеме - не выполнено	3 1 0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	Своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места	Отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса	По результатам оперативного контроля	10

Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	По результатам оперативного контроля	2
Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	50% Более 50%	1 2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Тьютор»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, программы воспитания, образовательной программы, положений)	1 локальный акт – 0,1	0 -0,5
Реализация индивидуальных адаптированных программ для детей со сложным дефектом	1 ребенок – 0,1	0 - 1
Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ	1 ребенок – 0,1	0-1
Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс: -использование информационно – коммуникационных технологий - методов альтернативной коммуникации	1 технология - 0,25	0,5
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Высокий процент посещаемости, низкий процент пропусков без уважительных причин	- до 15 % от общего количество обучающихся; - свыше 15% от общего количество учащихся;	2 1
Качество организации и проведения мероприятий, способствующий сохранению	1 мероприятие – 0,5	2

психического и физического здоровья обучающихся		
за 9 месяцев		
Уровень освоения образовательных программ	100%	3
	80%-90%	2
	ниже 80%	1
За год		
Динамика уровня развития дошкольников (по представленным материалам)	- на уровне прошлого года	1
	- выше уровня прошлого года	2
Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	1
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов конкурсов, выставок, соревнований и т.д.	- внутри учреждения	1
	- региональный уровень	2
	-межрегиональный,	3
	- всероссийский уровень	4
Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов)	- внутри учреждения;	1
	- на региональном уровне;	2
	- всероссийский уровень	3
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий:	опубликованная разработка отдельного занятия;	1
	опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия	2
Наличие и использование индивидуальных программ работы с обучающимися и родителями	1 рабочая программа - 1	2
Использование ресурсов сети Интернет	- работник имеет собственную страничку в сети Интернет	2
	- использует ресурсы сети Интернет учреждения	1
Использование ИКТ	- для моделирования занятия	1

	- для контроля и учета базовых знаний учащихся - для индивидуализации траекторий обучения учащихся	1 1
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение)	Изготовление методических пособий	0,1 – 0,5
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Организация и проведение на базе учреждения мероприятий	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1 2 3
Участие в организации и проведении на базе учреждения мероприятий	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	1 2 3
Проведение открытых занятий, мероприятий для обучающихся, педагогов ДОУ и родителей	за 1 мероприятие	5
Участие в конкурсах профессионального мастерства	За 1 конкурс	2
Участие в подготовке к новому учебному году	по итогам смотра - конкурса	1
Участие в благоустройстве и озеленении территории	по итогам смотра - конкурса	1
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Наличие наград, благодарности, грамоты	за каждую	1
Качество разработки и реализации рабочих программ	Достижение планируемых результатов на основе карты развития и диагноститки	5
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых занятий и мероприятий как сопровождение)	Наличие методических разработок, проведение открытых уроков, педчасов и т.п.	3
Качественное выполнение срочных поручений и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	- Выполнено в срок и без замечаний; - выполнено не в	3

	полном объеме - не выполнено	1 0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	Своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места	Отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования	По результатам оперативного контроля	10
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	По результатам оперативного контроля	2
Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	50% Более 50%	1 2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Социальный педагог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Эффективность работы по социальной адаптации и реабилитации детей	По результатам контроля (тематического, оперативного), по результатам педагогического мониторинга	0,2
Работа социального педагога по защите прав обучающихся социально-незащищенных категорий.	По результатам контрольных мероприятий	0,2
Работа по патронажу семей, находящихся в социально опасном положении.	По результатам контрольных	0,2

	мероприятий	
Взаимодействие со специалистами социальных служб, службы занятости, правоохранительных, благотворительных и других организаций.	Договора о взаимодействии, планы совместной работы.	0,2
Взаимодействие с родителями обучающихся.	Консультации Круглые столы Семинары Совместные мероприятия	0,2
Участие социального педагога в методической и инновационной деятельности.	1 мероприятие – 0,2	0,2
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	Ведение карты развития ребенка (социально – коммуникативное развитие)	0,5
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся, ведение социального паспорта Учреждения и ребенка	1 мероприятие – 0,2 Ведение социального паспорта – 0,3	0,5
Качественное ведение документации	На основе оперативного контроля	0,2
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации образовательной программы ДОУ		0,3
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	1 мероприятие - 0,2	0,3
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
9 месяцев		
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах.	от 20% более 80%	1 3
месяц		
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1-0,5
год		
Охват системой работы по правовому просвещению родителей и педагогов (лектории для родителей, педагогический консилиум для педагогов, клуб для родителей).	от 20% до 80% более 80%	1 3
Максимально возможное количество баллов		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие социального педагога в работе экспертных комиссий, творческих групп и лабораторий.	за участие в 1 мероприятии -1	3
Наличие опубликованных собственных	За 1 методическую	5

методических и дидактических разработок, рекомендаций, методических пособий.	разработку от 1 до 5	
Участие в организации и проведении родительских лекториев, других массовых мероприятий для родителей.	За 1 мероприятие - 2	2
Участие социального педагога в работе методических объединений.	За 1 мероприятие - 3	3
Участие социального педагога в методической и инновационной деятельности.	за 1 мероприятие – до 4	4
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Признание высокого профессионализма социального педагога администрацией организации.	Наличие приказа, благодарностей	10
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях.	-на муниципальном уровне	2
	- на региональном уровне	3
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области.	Своевременное и качественное исполнение отчетов – 5 Несвоевременное и некачественное исполнение отчетов- 0	5
Качественное выполнение срочных поручений. Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Выполнение качественное и в установленные сроки	2
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений.	На основании оперативного контроля	3
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	На основании контрольных мероприятий	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	На основании контрольных мероприятий	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам контрольных мероприятий	2
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса.	Наличие методических разработок	3
Активное использование ИКТ технологий	План работы	2

	социального педагога	
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	Достижение целевых показателей программы, индивидуальные карты развития, мониторинги	3
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Педагог-психолог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Взаимодействие педагога-психолога с администрацией и специалистами образовательного учреждения.	Количество проведенных консультаций До 5 Свыше 5	0,1 0,2
Наличие обращений родителей обучающихся за консультациями к специалисту.	Количество проведенных консультаций До 5 Свыше 5	0,1 0,2
Обеспеченность образовательного процесса коррекционно-развивающими программами.	Количество реализуемых программ 1 программа 0,25	0,5
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся.	Использование здоровьесберегающих технологий по результатам контрольной деятельности	0,1
Взаимодействие с родителями обучающихся.	Разнообразие форм и методов взаимодействия. По итогам анкетирования, отзывов на сайте ДОУ.	0,2
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	1 мероприятие – 0,25	0,5
Коррекция отклонений в развитии обучающихся	Разработка и реализация ИАОМ, 1 обучающийся – 0,1	0,5
Наставничество	1 наставляемый – 0,2	0,2
Максимально возможный размер		3

1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий.	- опубликованная разработка отдельного занятия;	3
	- опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия	6
За 9 месяцев		
Участие педагога-психолога в работе экспертных комиссий, групп, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями.	За участие в 1 объединении - 2	6
Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах.	- внутри учреждения;	2
	- на региональном уровне;	4
	- всероссийский уровень	6
год		
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития обучающихся	По результатам психологической диагностики и индивидуальных достижений обучающихся	6
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации образовательной адаптированной программы ДОУ	Достижение обучающимися целевых ориентиров.	6
Максимально возможное количество баллов		30
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Востребованность услуг участниками образовательного процесса.	Количество запросов от участников образовательного процесса; 1 запрос - 1	10
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария.	Внедрение современных методик, инструментария, программ. 1 программа(методика) - 1	5
Эффективное осуществление психолого-педагогического сопровождения детей с ограниченными возможностями здоровья.	1 обучающийся - 1	5
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	По результатам индивидуальных достижений обучающимися целевых ориентиров	2

Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	По результатам конкурса – 1-3	3
Работа по организации предметно-развивающей пространственной среды в группе и на участке в соответствии с требованиями ФГОС д.о. (доступной, безопасной, полифункциональной)	По итогам смотров-конкурсов, представленным материалам	2
Признание высокого профессионализма педагога-психолога администрацией учреждения.	Благодарности, грамоты поощрения и т.д.	2,5
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Наличие призовых мест на профессиональных мероприятиях.	-на муниципальном уровне	5
	- на региональном уровне	10
Качественное выполнение срочных поручений и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	1
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителя заведующего	На основании контрольных мероприятий	1
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	На основании контрольных мероприятий	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	На основании контрольных мероприятий	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам контрольных мероприятий	1
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Музыкальный руководитель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего		

коэффициента		
Участие в разработке, корректировке образовательных программ.	- программы не аргументированы - программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация	0,2 0,5
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий по результатам оперативного (тематического контроля)	0,1
Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе.	Результативность в достижении целевых ориентиров	0,2
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	На основании приказа руководителя	0,5
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации адаптированной образовательной программы ДОУ	По результатам педагогической диагностики и индивидуальных достижений обучающихся, на основании карт развития	0,5
Организация и проведение семинаров, консультаций по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	1 мероприятие – 0,1	0,2
Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников на основе индивидуальных адаптированных образовательных программ	Реализация ИАОП 1 ребенок – 0,1	1
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Высокое качество проведения мероприятий.	По результатам контрольных мероприятий, отзывов родителей	1
За 9 месяцев		
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива.	По результатам анкетирования педагогов	1
За год		
Освещение проведенных мероприятий на сайте	Обновление	1

учреждения.	собственной страницы па сайте ДОУ	
Максимально возможное количество баллов		3
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья обучающихся.	По результатам контрольных мероприятий	2
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Трансляция обобщенного личного педагогического опыта.	Наличие программ выступления, сертификатов	2
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Наличие сертификата или удостоверения	3
Высокое качество проведения мероприятий.	на основании отзывов участников образовательного процесса	5
Вовлечение детей в массовые мероприятия ДОУ	Количество массовых мероприятий с участием обучающихся. 1 мероприятие - 1	3
Организация совместной работы с социальными партнерами (общественные организации, родители и т.д.)	Количество проведенных мероприятий с социальными партнерами 1 мероприятие - 1	2
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	2,5
Реализация индивидуальных адаптированных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ	1 ИОМ - 1	5
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	По результатам конкурса – 1-3	3
Работа по организации предметно-развивающей пространственной среды в группе и на участке в соответствии с требованиями ФГОС д.о. (доступной, безопасной, полифункциональной)	По итогам смотров-конкурсов, представленным материалам	2
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение срочных поручений и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	4

	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего ДООУ, заместителя заведующего.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирурующих органов	2
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.	На основании контрольных мероприятий	2
Взаимодействие музыкального руководителя с администрацией и специалистами образовательного учреждения	На основании журнала взаимосвязи с педагогами	2
Реализация индивидуальных адаптированных образовательных программ для детей со сложным дефектом	Достижение целевых ориентиров на основании педагогической диагностики	3
Участие в благоустройстве и эстетическом оформлении Учреждения и прилегающей к нему территории	По результатам смотра - конкурса	2
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	На основании творческого отчета, результатов диагностики, подтверждающих сертификатов и программ мероприятий	5
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Инструктор по физической культуре»

Критерии	Наименование и	Коэффициенты
----------	----------------	--------------

	обозначение показателей	нт
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Участие в разработке, корректировке образовательных программ.	- программы не аргументированы - программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация	0,2 0,5
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий по результатам оперативного (тематического контроля)	0,1
Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе.	Результативность в достижении целевых ориентиров	0,2
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	На основании приказа руководителя	0,5
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации образовательной программы ДОУ	По результатам педагогической диагностики и индивидуальных достижений обучающихся , на основании карт развития	0,5
Организация и проведение семинаров, консультаций по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	1 мероприятие – 0,1	0,2
Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников на основе индивидуальных адаптированных образовательных программ	Реализация ИАОП 1 ребенок – 0,1	1
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Высокое качество проведения мероприятий.	По результатам контрольных мероприятий, отзывов родителей	1
За 9 месяцев		
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива.	По результатам анкетирования педагогов	1

За год		
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения.	Обновление собственной страницы на сайте ДОУ	1
Максимально возможный размер		3
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья обучающихся.	По результатам контрольных мероприятий	2
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Трансляция обобщенного личного педагогического опыта.	Наличие программ выступления, сертификатов	2
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Наличие сертификата или удостоверения	3
Высокое качество проведения мероприятий.	на основании отзывов участников образовательного процесса	5
Вовлечение детей в массовые мероприятия ДОУ	Количество массовых мероприятий с участием обучающихся. 1 мероприятие - 1	2
Организация совместной работы с социальными партнерами (общественные организации, родители и т.д.)	Количество проведенных мероприятий с социальными партнерами 1 мероприятие - 1	2
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	2
На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	1 ИОМ - 1	5
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	По результатам конкурса – 1-3	3
Работа по организации предметно-развивающей пространственной среды в группе и на участке в соответствии с требованиями ФГОС д.о. (доступной, безопасной, полифункциональной)	По итогам смотров-конкурсов, представленным материалам	2
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		

Высокое качество проведения мероприятий и качественное выполнение срочных поручений. Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	4
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего ДООУ, заместителя заведующего.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	2
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.	На основании контрольных мероприятий	2
Взаимодействие инструктора по физкультуре с администрацией и специалистами образовательного учреждения	На основании журнала взаимосвязи с педагогами	2
Реализация индивидуальных адаптированных образовательных программ для детей со сложным дефектом	Достижение целевых ориентиров на основании педагогической диагностики	3
Участие в благоустройстве и эстетическом оформлении Учреждения и прилегающей к нему территории	По результатам смотра - конкурса	2
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	На основании творческого отчета, результатов диагностики, подтверждающих сертификатов и программ мероприятий	5
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Учитель – логопед».

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Участие в разработке, корректировке образовательных программ.	- программы не аргументированы - программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация	0,2 0,5
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий по результатам оперативного (тематического контроля)	0,1
Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе.	Результативность в достижении целевых ориентиров	0,2
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	На основании приказа руководителя	0,5
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации образовательной программы ДОУ	По результатам педагогической диагностики и индивидуальных достижений обучающихся, на основании карт развития	0,5
Организация и проведение семинаров, консультаций по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	1 мероприятие – 0,1	0,2
Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников на основе индивидуальных адаптированных образовательных программ	Реализация ИАОП 1 ребенок – 0,1	1
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Высокое качество проведения мероприятий.	По результатам контрольных мероприятий, отзывов родителей	1

За 9 месяцев		
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива.	По результатам анкетирования педагогов	1
За год		
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения.	Обновление собственной страницы па сайте ДОУ	1
Максимально возможный размер		3
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья обучающихся.	По результатам контрольных мероприятий	2
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Трансляция обобщенного личного педагогического опыта.	Наличие программ выступления, сертификатов	2
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Наличие сертификата или удостоверения	3
Высокое качество проведения мероприятий.	на основании отзывов участников образовательного процесса	5
Вовлечение детей в массовые мероприятия ДОУ	Количество массовых мероприятий с участием обучающихся. 1 мероприятие - 1	2
Организация совместной работы с социальными партнерами (общественные организации, родители и т.д.)	Количество проведенных мероприятий с социальными партнерами 1 мероприятие - 1	2
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	2
На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	1 ИОМ - 1	5
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	По результатам конкурса – 1-3	3
Работа по организации предметно-развивающей пространственной среды в группе и на участке в соответствии с требованиями ФГОС д.о.	По итогам смотров-конкурсов, представленным	2

(доступной, безопасной, полифункциональной)	материалам	
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Высокое качество проведения мероприятий и качественное выполнение срочных поручений. Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	4
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего ДООУ, заместителя заведующего.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	2
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.	На основании контрольных мероприятий	2
Взаимодействие учителя - логопеда с администрацией и специалистами образовательного учреждения	На основании журнала взаимосвязи с педагогами	2
Реализация индивидуальных адаптированных образовательных программ для детей со сложным дефектом	Достижение целевых ориентиров на основании педагогической диагностики	3
Участие в благоустройстве и эстетическом оформлении Учреждения и прилегающей к нему территории	По результатам смотра - конкурса	2
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	На основании творческого отчета, результатов диагностики, подтверждающих сертификатов и программ мероприятий	5

Максимально возможное количество баллов	30
---	----

Критерии по должности «Учитель – дефектолог».

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Участие в разработке, корректировке образовательных программ.	- программы не аргументированы - программы аргументированы, ведется целенаправленная реализация	0,2 0,5
Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	Использование здоровьесберегающих технологий по результатам оперативного (тематического контроля)	0,1
Обоснованность использования образовательных технологий в образовательном процессе.	Результативность в достижении целевых ориентиров	0,2
Участие в методической и инновационной деятельности учреждения	На основании приказа руководителя	0,5
Качество внедрения ФГОС ДО на основе реализации образовательной программы ДОУ	По результатам педагогической диагностики и индивидуальных достижений обучающихся, на основании карт развития	0,5
Организация и проведение семинаров, консультаций по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	1 мероприятие – 0,1	0,2
Определение направления педагогической деятельности с учетом индивидуальных и возрастных особенностей воспитанников на основе индивидуальных адаптированных образовательных программ	Реализация ИАОП 1 ребенок – 0,1	1
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Высокое качество проведения мероприятий.	По результатам контрольных	1

	мероприятий, отзывов родителей	
За 9 месяцев		
Положительная оценка со стороны педагогического коллектива.	По результатам анкетирования педагогов	1
За год		
Освещение проведенных мероприятий на сайте учреждения.	Обновление собственной страницы па сайте ДОУ	1
Максимально возможный размер		3
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Особые достижения в области сохранения и укрепления здоровья обучающихся.	По результатам контрольных мероприятий	2
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки.	Наличие сертификата или удостоверения	0,1 – 0,5
Трансляция обобщенного личного педагогического опыта.	Наличие программ выступления, сертификатов	2
Выступление на семинарах, конференциях по проблемам воспитания; проведение мастер-классов на различных уровнях.	Наличие сертификата или удостоверения	3
Высокое качество проведения мероприятий.	на основании отзывов участников образовательного процесса	5
Вовлечение детей в массовые мероприятия ДОУ	Количество массовых мероприятий с участием обучающихся. 1 мероприятие - 1	2
Организация совместной работы с социальными партнерами (общественные организации, родители и т.д.)	Количество проведенных мероприятий с социальными партнерами 1 мероприятие - 1	2
Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений и личностного развития воспитанников	На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	2
На основании педагогической диагностики и индивидуальных карт развития ребенка	1 ИОМ - 1	5
Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	По результатам конкурса – 1-3	3
Работа по организации предметно-развивающей	По итогам смотров-	2

пространственной среды в группе и на участке в соответствии с требованиями ФГОС д.о. (доступной, безопасной, полифункциональной)	конкурсов, представленным материалам	
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Высокое качество проведения мероприятий и качественное выполнение срочных поручений. Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	4
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	2
Организация рабочего места.	отсутствие замечаний по организации рабочего места	2
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего ДООУ, заместителя заведующего.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	отсутствие замечаний	2
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	2
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	2
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе.	На основании контрольных мероприятий	2
Взаимодействие учителя - логопеда с администрацией и специалистами образовательного учреждения	На основании журнала взаимосвязи с педагогами	2
Реализация индивидуальных адаптированных образовательных программ для детей со сложным дефектом	Достижение целевых ориентиров на основании педагогической диагностики	3
Участие в благоустройстве и эстетическом оформлении Учреждения и прилегающей к нему территории	По результатам смотра - конкурса	2
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	На основании творческого отчета, результатов диагностики, подтверждающих сертификатов и	5

	программ мероприятий	
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Бухгалтер»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	1. Исполнение ГЗ от планового ГЗ. 2. Внесение изменений в План ФХД и план-график закупок. 3. Анализ и исполнение дорожной карты по заработной плате.	0,6
Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными информационными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	1. Размещение информации о закупках товаров, услуг на портале РИС ТО и утверждение документов в системе Web-исполнение. 2. Размещение информации об учреждении на сайте bus.gov.ru. 3. Составление и размещение отчетов на портале ЕТW (о выполнении государственного задания и эффективности деятельности учреждения), 4. Подготовка и передача первичных документов в программе «1:С»	0,6
Своевременное предоставление первичных бухгалтерских документов в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» согласно графику документооборота.	Своевременное предоставление	0,6
Участие в проведении ревизий, инвентаризации материальных ценностей и денежных средств.	Более 3-х инвентаризаций	0,6
Обеспечивает руководителя, кредиторов и других пользователей бухгалтерской отчетности сопоставимой и доступной бухгалтерской информацией по соответствующему участку учета.	По результатам оперативного контроля	0,6
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		

За 9 месяцев		
Самостоятельное принятие решений при выполнении поставленных задач.		2
За год		
Ведение работы в системе «Электронный бюджет»: оценка эффективности, паспорт учреждения, выполнение ГЗ	-отчет по оценке	2
	эффективности,	2
	- паспорт учреждения,	2
	-отчет о выполнении ГЗ	
Не допускает разглашение и утечку информации лицам, которые не имеют полномочий на ее получение.	По результатам оперативного контроля	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении.	Комиссии, более 3-х	5
Участие в разработке новых локальных актов (проектов приказов, инструкций, регламентов, положений и др.).	По результатам оперативного контроля	5
Качественное ведение учета по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности бюджетных средств по видам расходов	Своевременное представление предложений в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» на перемещение основных средств учреждения.	5
Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов, учёт имущества, находящегося в учреждении, целевое использование средств субсидий	-эффективное использование денежных средств и материальных ресурсов	2
	- отсутствие нецелевого использования средств субсидий	3
Качественное ведения бюджетного учета, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги.	отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	5
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам оперативного контроля	5
<i>Максимально возможный размер</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.		5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5

Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Специалист по закупкам»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.		0,5
Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными информационными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	Знание законов, нормативных правовых актов, касающихся профессиональной деятельности, свободное владение необходимыми программными продуктами.	0,5
Подготовка и заключение государственных контрактов (договоров) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг; проверку сметной документации на строительство объектов, расчет стоимости, учет выполненных работ и оформление актов сдачи	Отсутствие фактов нарушения сроков и порядка ведения документации по профессиональным направлениям деятельности	0,5
Ведение учета выполненных и оплаченных заказчиком товаров, работ, оказанных услуг	Организация осуществления отдельных этапов исполнения контракта (в т.ч. своевременное закрытие исполненного контракта), а также организация осуществления оплаты поставленного товара, выполненной работы, оказанной услуги.	0,5
Работа по изучению и анализу состояния наиболее выгодных рынков услуг, внесение	Обработка и анализ информации о ценах на	0,5

предложений по заключению государственных контрактов (договоров с подрядными организациями)	товары, работы, услуги.	
Обеспечение информационной открытости учреждения	Обновление информации на сайтах https://zakupki.gov.ru/ ; https://nsi.tularegion.ru/ .	0,5
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За 9 месяцев		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	По результатам оперативного контроля	2
Эффективность принятия решений при выполнении поставленных задач.	По результатам оперативного контроля	2
За год		
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.).	Наличие сертификата	2
Отсутствие замечаний на работу специалиста со стороны проверяющих органов .	По результатам оперативного контроля	2
Не допускает разглашение и утечку информации лицам, которые не имеют полномочий на ее получение.	По результатам оперативного контроля	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении.	По результатам оперативного контроля	6
Своевременное представление предложений в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» на перемещение основных средств учреждения.	По результатам оперативного контроля	6
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам оперативного контроля	6
Своевременная подготовка экономических расчетов, освоение бюджетных средств, качество ведения контрактной работы, исполнение требований 44-ФЗ, уровень эффективного взаимодействия с ЦБ.	По результатам оперативного контроля	6
Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочных заданий)	По результатам оперативного контроля	6
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам оперативного контроля	5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	

		0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Специалист по кадрам»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы.	По результатам оперативного контроля	0,6
Выполнение работ по комплектованию учреждения кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации.	По результатам оперативного контроля	0,6
Проведение изучения и анализа должностной и профессионально-квалификационной структуры персонала учреждения, установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников, результатов аттестации работников и оценки их деловых качеств с целью определения текущей и перспективной потребности в кадрах, подготовки предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение.	По результатам оперативного контроля	0,6
Участие в работе по подбору, отбору, расстановке кадров.	По результатам оперативного контроля	0,6
Изучение рынка труда для определения источников удовлетворения потребности в кадрах, установления и поддержания прямых	По результатам оперативного контроля	0,6

связей с учебными заведениями, контактов с предприятиями аналогичного профиля.		
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За 9 месяцев		
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д. Отсутствие жалоб и обращений работников ОУ на неправомерные действия инспектора по кадрам	По результатам оперативного контроля	2
Эффективная организация работы с государственными службами: - отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность оформления необходимых документов; - отсутствие замечаний заведующего ОУ по ведению внутренней документации, работников организаций, для которых составляется документация; -срочность выполнения работ.	По результатам оперативного контроля	2
За год		
Отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников.	По результатам оперативного контроля	2
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.).	По результатам оперативного контроля	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		8
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с документами: - владение навыками пользования эл.почтой, Интернет, 1С кадры и др.	По результатам оперативного контроля	5
Организация работы с молодыми специалистами, с вновь прибывшими работниками.	По результатам оперативного контроля	5
Активное участие в разработке мероприятий по снижению текучести кадров и улучшению трудовой дисциплины.	По результатам оперативного контроля	5
Создание новых и поддержка действующих информационных банков.	По результатам оперативного контроля	5
Проведение анализа состояния трудовой дисциплины и выполнение работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка, движение кадров, участие в разработке мероприятий по снижению текучести и улучшению трудовой дисциплины.	По результатам оперативного контроля	5
Принимает участие в организации работы, методическом и информационном обеспечении	По результатам оперативного	5

квалификационных, аттестационных, конкурсных комиссий, оформлении их решений.	контроля	
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.		5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами Организации	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	отсутствие нарушений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Специалист по охране труда»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев.	По результатам оперативного контроля	0,5
Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы.	По результатам оперативного контроля	0,5
Участие в обеспечении средствами коллективной и индивидуальной защиты работников.	По результатам оперативного контроля	0,5
Санитарно-гигиеническое, медико-профилактическое обеспечение работников и социальная защита.	По результатам оперативного контроля	0,5

Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда в учреждении.	По результатам оперативного контроля	0,5
Участие в обеспечении средствами коллективной и индивидуальной защиты работников	По результатам оперативного контроля	0,5
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За 9 месяцев		
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность.	По результатам оперативного контроля	1
Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников.	Своевременно несвоевременно	1 0
За год		
Высокое качество проведенных мероприятий.	По результатам оперативного контроля	1
Эффективная работа по организации обеспечения контроля за состоянием условий и охраны труда .	По результатам оперативного контроля	1
Эффективная работа по организации работы по гражданской обороне	По результатам оперативного контроля	1
Своевременность проведения инструктажа по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	Своевременно несвоевременно	1 0
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		6
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в конкурсах, программах.	По результатам оперативного контроля	5
Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов по охране труда и технике безопасности».	По результатам оперативного контроля	5
Отсутствие случаев травматизма.	По результатам оперативного контроля	10
Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 3 года).	Наличие сертификата	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам оперативного контроля	6
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	По результатам оперативного контроля	4

Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам оперативного контроля	4
Организация рабочего места.	По результатам оперативного контроля	4
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителя заведующего.	отсутствие замечаний	4
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Системный администратор»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	По результатам оперативного контроля	1
Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными информационными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	Знание законов, нормативных правовых актов, касающихся профессиональной деятельности, свободное владение необходимыми программными продуктами.	1
Обеспечение информационной открытости учреждения	Обновление информации на сайтах https://zakupki.gov.ru/ ; https://nsi.tularegion.ru/ .	1
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За 9 месяцев		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	По результатам оперативного контроля	2
Эффективность принятия решений при выполнении поставленных задач.	По результатам оперативного контроля	2
За год		
Повышение квалификации, подтвержденное сертификатом (курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.).	Наличие сертификата	2
Отсутствие замечаний на работу специалиста со стороны проверяющих органов .	По результатам оперативного контроля	2
Не допускает разглашение и утечку информации лицам, которые не имеют полномочий на ее получение.	По результатам оперативного контроля	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10

2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении.	По результатам оперативного контроля	6
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам оперативного контроля	6
Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочных заданий)	По результатам оперативного контроля	6
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		18
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам оперативного контроля	5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Архивариус»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	Мероприятия проведены в срок	1,5
	Мероприятия не проведены в срок -	0
Применение профессиональных знаний, а также	По результатам	1,5

обладание современными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За год		
Отсутствие замечаний на работу со стороны заместителя заведующего по АХЧ, заведующего .	Отсутствие замечаний	3
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		3
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в разработке дизайна и ландшафта территории ДОУ	По результатам контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	10
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам мониторинга, анкетирования, отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	10
<i>Максимально возможный размер</i>		20
3. Оценка качества выполнения работ		
Своевременное и качественное ведение документооборота в соответствии с номенклатурой дел.	Отсутствие замечаний по ведению установленной документации	10
Своевременная и качественная подготовка и оформление описей документов.	Отсутствие замечаний	10
Своевременная выдача архивных справок	Отсутствие замечаний по срокам	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии оценки по должности «Калькулятор».

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Соблюдение и знание «Санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиНа.	По результатам внутрисадовского контроля	0,8
Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции.	По результатам внутрисадовского контроля	0,8
Соблюдение требований охраны труда.	По результатам	0,8

	внутрисадовского контроля	
Обеспечение высокой культуры обслуживания.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей.	По результатам оперативного контроля	2
За 9 месяцев		
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида.	По результатам оперативного контроля	2
Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	Постоянное участие - 2 Эпизодическое участие -1	2
За год		
Участие в проведении мероприятий в учреждении.	1 мероприятие - 1	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Обеспечение высокой культуры обслуживания.	По результатам анкетирования участников образовательного процесса	10
Участие в работе комиссий, созданных в учреждении.	За 1 комиссию – 1	5
Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	По результатам оперативного контроля	5
<i>Максимально возможное количество баллов.</i>		20
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	10
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей	отсутствие замечаний	5

структурных подразделений.		
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии оценки по должности «Повар» («Повар детского питания»).

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Соблюдение и знание «Санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиНа.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
Соблюдение требований безопасности пожарной безопасности.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
Соблюдение требований охраны труда.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
Обеспечение высокой культуры обслуживания.	По результатам внутрисадовского контроля	0,6
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
За месяц		
Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей.	По результатам оперативного контроля	2
Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи).	По результатам оперативного контроля.	2
За 9 месяцев		
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида.	По результатам оперативного контроля	2
Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	Постоянное участие - 2 Эпизодическое участие -1	2
За год		

Участие в проведении мероприятий в учреждении.	1 мероприятие - 1	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Обеспечение высокой культуры обслуживания.	По результатам анкетирования участников образовательного процесса	10
Участие в работе комиссий, созданных в учреждении.	За 1 комиссию – 1	5
Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.	За 1 дополнительный вариант -1	5
Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	По результатам оперативного контроля	5
Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	По результатам оперативного контроля	5
<i>Максимально возможное количество баллов.</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	10
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

**Критерии интенсивности и высоких результатов работы
«Кухонного рабочего»**

Критерии	Наименование и	Коэффициент
-----------------	-----------------------	--------------------

	обозначение показателей	
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Содержание производственных помещений, оборудования и кухонной посуды в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.	По результатам внутрисадовского контроля	1
Соблюдение требований безопасности пожарной безопасности.	По результатам внутрисадовского контроля	1
Соблюдение требований охраны труда.	По результатам внутрисадовского контроля	1
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Участие в проведении мероприятий в учреждении.	1 мероприятие - 1	3
Обеспечение высокой культуры обслуживания.	По результатам оперативного контроля	3
Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида.	По результатам оперативного контроля.	2
Ведение общественной работы.	Постоянное участие - 2 Эпизодическое участие -1	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в работе комиссий, созданных в учреждения.	За 1 комиссию – 1	10
Соблюдение норм расходования чистящих, моющих и дезинфицирующих средств.	По результатам контроля	10
Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств.	По результатам оперативного контроля	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки 10 Невыполнение в установленные сроки -0	10
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5

Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии интенсивности и высоких результатов работы «Машинист по стирке и ремонту спец. одежды»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Соблюдение норм и правил хранения мягкого инвентаря.	По результатам контрольных мероприятий	0,6
Соблюдение, наличие графика и ведение журнала смены белья.	По результатам контрольных мероприятий	0,6
Своевременность и качественная стирка, подготовка штор, костюмов и спецодежды для сотрудников.	По результатам контрольных мероприятий	0,6
Бережное отношение и обеспечение безаварийной и безотказной работы в учреждении.	По результатам контрольных мероприятий	0,6
Обеспечение ремонта и маркировки белья, спецодежды и прочего мягкого инвентаря	По результатам контрольных мероприятий	0,6
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие замечаний и нарушений СанПиН и соблюдение личной гигиены.	Отсутствие замечаний	5
Отсутствие жалоб и обращений работников учреждения и родителей обучающихся.	Отсутствие жалоб и обращений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Обеспечение сохранности и продления срока службы имущества и оборудования.	По результатам контрольных мероприятий	10
Не превышение лимитов тепло, энерго и водо ресурсов.	По результатам контрольных мероприятий	10
Своевременное оформление заявок на обеспечение моющими средствами.	По результатам контрольных	10

	мероприятий	
Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	своевременное и должное оформление документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего, руководителей структурных подразделений.	отсутствие замечаний	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	5
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Младший воспитатель» («Помощник воспитателя»)

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление привития культурно - гигиенических навыков обучающимся	По результатам контроля(тематического, оперативного)	1
Осуществление генеральной уборки помещений.	По результатам оперативного контроля	1
Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	По результатам контрольных мероприятий	1
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие нарушений: • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда;	Отсутствие нарушений	5

• требований пожарной безопасности		
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений.	Отсутствие нарушений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории.	По результатам оперативного контроля	10
Качественное выполнение разовых поручений заместителя заведующего по АХЧ, заведующего учреждения.	Качественное выполнение	10
	Некачественное выполнение	0
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	По результатам оперативного контроля	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	6
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Выполнение в установленные сроки	6
	Невыполнение в установленные сроки	0
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний	6
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	6
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующих органов	6
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Уборщик служебных помещений»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Осуществление ежедневной уборки	По результатам	1

помещений, территории	контрольных мероприятий	
Осуществление генеральной уборки помещений.	По результатам контрольных мероприятий	1
Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	По результатам контрольных мероприятий	1
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие нарушений: • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений	5
Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений.	Отсутствие нарушений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории.	По результатам оперативного контроля	10
Качественное выполнение разовых поручений заместителя заведующего по АХЧ, заведующего учреждения.	Качественное выполнение	10
	Некачественное выполнение	0
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	По результатам оперативного контроля	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	6
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Выполнение в установленные сроки	6
	Невыполнение в установленные сроки	0
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	6
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	6
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации	По результатам проверок контролирующих	6

Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	органов	
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

**Критерии оценки по должности
«Кладовщик»**

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечение работы по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей, по их размещению с учетом наиболее рационального использования складских площадей, облегчения и ускорения поиска необходимых материалов, инвентаря и т.п.	На основании контрольных мероприятий	0,4
Обеспечение сохранности складываемых товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов.	На основании контрольных мероприятий	0,4
Контроль за наличием и исправностью противопожарных средств, состоянием помещений, оборудования и инвентаря на складе и обеспечивает их своевременный ремонт.	На основании контрольных мероприятий	0,4
Организация проведения погрузочно-разгрузочных работ на складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда.	На основании контрольных мероприятий	0,4
Обеспечение сбора, хранения и своевременного возврата поставщикам погрузочного реквизита.	На основании контрольных мероприятий	0,3
Осуществление ведения учета складских операций, установленной отчетности.	На основании контрольных мероприятий по документации	0,4
Обеспечение чистоты и порядка в помещении и на прилегающей к нему или зданию территории.	на основании оперативного контроля	0,4
Обеспечивает информирование руководства об имеющихся недостатках в работе склада, принимаемых мерах по их ликвидации.	на основании оперативного контроля	0,3
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие недочетов и излишков по результатам ревизии и контроля.	по результатам ревизии и контроля.	2
Отсутствие замечаний по хранению, соблюдению товарного соседства материальных ценностей.	На основании контрольных мероприятий	2

Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству применяемой продукции.	Отсутствие замечаний	2
Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного и весового оборудования.	Отсутствие замечаний	2
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		8
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей.	По результатам оперативного контроля	6
Участвует в проведении инвентаризаций товарно-материальных ценностей.	Участие в инвентаризации	6
Осуществление ведения учета складских операций, установленной отчетности.	Документы ведутся в полном объеме	6
Своевременное оформление заявок на приобретение основных средств и материальных ценностей.	Своевременное оформление заявок	6
Внедрение в организацию складского хозяйства современных средств вычислительной техники, коммуникаций и связи.	Применение ИКТ	6
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей и выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Выполнение в установленные сроки	6
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам контрольных мероприятий	6
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	6
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	6
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующим и органами	6
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий».

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов.	По результатам контрольных мероприятий	1
Качественное и своевременное выполнение ремонтных и других работ.	По результатам контрольных мероприятий	1
Своевременное устранение нестандартных ситуаций в системе жизнеобеспечения учреждения.	По результатам контрольных мероприятий	1
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, кв9 месяцев, год)		
Отсутствие нарушений: • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности.	По результатам контрольных мероприятий	5
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения.	За 1 мероприятие -1	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта.	По результатам контрольных мероприятий	10
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение.	По результатам контрольных мероприятий	10
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	Оперативный контроль	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам контрольных мероприятий	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	5

Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующим и органами	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Водитель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Высокая организация перевозки	По результатам контрольных мероприятий	1
Своевременное и качественное прохождение технического осмотра автобуса.	По результатам контрольных мероприятий	1
Соблюдение техники безопасности, оснащение автобуса средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи.	По результатам контрольных мероприятий	1
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие обоснованных жалоб на работу водителя.	Отсутствие жалоб	5
Отсутствие нарушений в ходе перевозки пассажиров, грузов.	Отсутствие нарушений	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		10
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации.	Своевременное составление и представление	10
	Несвоевременное составление и представление	0
Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии автобуса.	По результатам контрольных мероприятий	10
Содержание транспортного средства в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями.	По результатам контрольных мероприятий	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	На основании оперативного контроля	5
Выполнение важных и ответственных заданий в	Качественное	5

установленные сроки.	выполнение в установленные сроки	
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам контрольных мероприятий	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующими органами	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Медицинская сестра»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения	По результатам контрольных мероприятий	0,2
Активное участие в общественных мероприятиях Учреждения (уборках, субботниках, ремонте и т.д.)	По результатам смотра - конкурса	0,1
Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб	0,1
Результативность просветительской и оздоровительной работы с сотрудниками, родителями и обучающимися	Материалы просветительской деятельности на стендах и цифровых источниках	0,3
Своевременное и качественное прохождение медосмотра и диспансеризации работниками Учреждения	Своевременное и качественное прохождение	0,3
	Несвоевременное прохождение	0
Качественное ведение документации, активное использование ИКТ	По результатам контрольных мероприятий	0,2

Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Ию результатам анализа заболеваемости по детскому саду и каждой группе	0,3
<i>Максимально возможный размер</i>		1,5
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие нарушений: • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности.	По результатам контрольных мероприятий	5
Качественное выполнение разовых поручений заместителя заведующего по АХЧ, заведующего учреждения.	Качественное выполнение	5
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения.	Участие в подготовке мероприятия - 1	5
<i>Максимально возможный размер</i>		15
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение.	По результатам контрольных мероприятий	15
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	Оперативный контроль, анкетирование участников образовательного процесса	15
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	5
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам контрольных мероприятий по оформлению документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	5

Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующим и органами	5
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

Критерии по должности «Врач- педиатр» («Врач – психиатр»)

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб	0,4
Результативность просветительской и оздоровительной работы с сотрудниками, родителями и обучающимися	Материалы просветительской деятельности на стендах и цифровых источниках	0,3
Качественное ведение документации, активное использование ИКТ	По результатам контрольных мероприятий	0,3
Снижение уровня заболеваемости воспитанников	По результатам анализа заболеваемости по детскому саду и каждой группе	0,5
<i>Максимально возможный размер</i>		1,5
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие нарушений: • требований по охране жизни и здоровья воспитанников; • требований охраны труда; • требований пожарной безопасности.	По результатам контрольных мероприятий	5
Качественное выполнение разовых поручений заведующего учреждения.	Качественное выполнение	5
Участие в подготовке к мероприятиям и другим праздникам учреждения.	Участие в подготовке мероприятия - 1	5
2.Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Бережное отношение к материальным ценностям и их сбережение.	По результатам контрольных мероприятий	15
Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса.	Оперативный контроль, анкетирование участников образовательного процесса	15

Максимально возможное количество баллов		30
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	5
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки.	Качественное выполнение в установленные сроки	5
	Невыполнение в установленные сроки	0
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения.	По результатам контрольных мероприятий по оформлению документации	5
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний, взысканий	5
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	5
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования.	По результатам проверок контролирующим и органами	5
Максимально возможное количество баллов		30

Критерии по должности «Садовник»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	Мероприятия проведены в срок	1,5
	Мероприятия не проведены в срок -	0
Применение профессиональных знаний, а также обладание современными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	1,5
Максимально возможный размер		3
1.Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		

Применение профессиональных знаний нормативных правовых актов, а также обладание современными при исполнении должностных обязанностей.	По результатам контрольных мероприятий	4
Отсутствие замечаний на работу со стороны заместителя заведующего по АХЧ, заведующего.	Отсутствие замечаний	3
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		<i>7</i>
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Работа в комиссиях, созданных в учреждении.	Систематическая и постоянная работа в комиссиях	10
	Эпизодическое участие в работе комиссий	5
Участие в разработке дизайна и ландшафта территории ДОУ	По результатам контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	10
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам мониторинга, анкетирования, отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	10
<i>Максимально возможный размер</i>		<i>30</i>
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	На основе контрольных мероприятий	10
Отсутствие замечаний, взысканий заведующего, заместителей заведующего.	Отсутствие замечаний	10
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		<i>30</i>

Критерии по должности «Дворник»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Коэффициент
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Своевременное проведение мероприятий, обеспечивающих качество выполняемых работ.	Мероприятия проведены в срок	1,5
	Мероприятия не проведены в срок -	0
Применение профессиональных знаний, а также	По результатам	1,5

обладание современными технологиями при исполнении должностных обязанностей.	контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	
<i>Максимально возможный размер</i>		3
1. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, 9 месяцев, год)		
Отсутствие замечаний на работу со стороны заместителя заведующего по АХЧ, заведующего .	Отсутствие замечаний	3
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		3
2. Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Участие в разработке дизайна и ландшафта территории ДОУ	По результатам контрольных мероприятий и смотров - конкурсов	10
Вежливо относится к специалистам учреждения и другим гражданам, дает им необходимую информацию и разъяснения, в пределах установленных полномочий.	По результатам мониторинга, анкетирования, отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	10
<i>Максимально возможный размер</i>		20
3. Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение должностных обязанностей.	На основе контрольных мероприятий	10
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений.	Отсутствие замечаний	10
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины.	Отсутствие нарушений	10
<i>Максимально возможное количество баллов</i>		30

4. Порядок установления материальной помощи, размеры и условия ее осуществления

Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а так же за счет средств от иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, оказывается материальная помощь:

- в связи с увольнением по причине выхода на пенсию в размере МРОТ по Тульской области на момент наступления даты выхода на пенсию;
- смерти близких родственников (родители, супруги, дети) основание для рассмотрения вопроса об оказании материальной помощи является заявление работника с приложением (свидетельство о смерти, документы, подтверждающие близкое родство).

5. Порядок установления выплат и показатели, влияющие на уменьшение размера выплат или их отмену

5.1 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в порядке определенном законодательством РФ, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации, трудовым договором, по согласованию с представительным органом работников (профсоюзным комитетом).

5.2 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут быть установлены к должностному окладу на определенный период времени как ежемесячно, так и постоянно, или за выполнение конкретного объема работ.

5.3 Для установления выплат компенсационного и стимулирующего характера необходимы показатели эффективности деятельности и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учет результатов деятельности качества труда, изложенные в приложении №1 данного Положения.

5.4 На уменьшение размера выплат или их отмену влияет:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей (предусмотренных должностной инструкцией),
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка (прогул, опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания, нахождение на работе в нетрезвом виде, распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, отсутствие на работе более 4-х часов без уважительной причины),
- нарушение техники безопасности и охраны труда, нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, нарушение режима дня детей, наличие детского травматизма по вине работника,
- не прохождение в установленных законодательством случаях обязательного медицинского осмотра и отстранение в связи с этим от работы,
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, повлекшего за собой рост детской заболеваемости,
- невыполнение приказов и распоряжений администрации ДООУ
- нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия и др.),
- обоснованные жалобы родителей, поданные в письменном виде,
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы ДООУ

5.5 Все случаи отмены выплат компенсационного и стимулирующего характера рассматриваются руководителем и Комиссией по распределению стимулирующих выплат по согласованию с Профсоюзным комитетом и оформляются приказом заведующего.

6. Дополнительные формы поощрения и порядок их применения

6.1 За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение эффективности труда, улучшение качества образовательного процесса, экономию бюджетных средств организации, продолжительную и безупречную работу, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, новаторство в труде, и за другие достижения применяются не только материальные (выплаты компенсационного и стимулирующего характера), но и моральные формы поощрения.

6.2 К моральным формам поощрения относятся:

- объявление благодарности работнику,
- награждение работника Почетной грамотой.

6.3 При объявлении благодарности работникам учреждения учитываются следующие достижения:

- выполнение на высоком уровне своих трудовых функций,
- значительное улучшение качества образовательного процесса,
- активное участие в жизни организации,
- проведение отдельных, разовых мероприятий по поручению администрации учреждения.

6.4 Ходатайство об объявлении благодарности, в котором отражается непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении мероприятий, его успехи и достижения в труде, представляется руководителю по подчиненности.

6.5 Руководитель по подчиненности готовит представление на имя руководителя учреждения об объявлении работнику благодарности.

6.6 Благодарность объявляется приказом руководителя учреждения.

6.7 Запись об объявлении благодарности с указанием даты и номера приказа о поощрении вносится в личную карточку ф. Т-2 работника.

6.8 Почетной грамотой награждаются работники за добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство и имеющие стаж работы в организации не менее 5 лет, а также способствующие развитию учреждения.

6.9 Ходатайство о награждении Почетной грамотой готовит непосредственно руководитель по подчиненности, в штате которого состоит работник, и оформляет на него представление.

6.10 Награждение Почетной грамотой проходит на собрании работников в торжественной обстановке.

6.11 Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на Общем собрании работников, согласовывается с Председателем первичной профсоюзной организации и утверждается заведующим ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ».

6.12 Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на Общем собрании работников, согласовываются с Председателем первичной профсоюзной организации и утверждаются заведующим ГДОУ ТО «Новомосковский детский сад для детей с ОВЗ».

6.13 Срок действия Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера 5 лет.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "НОВОМОСКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД ДЛЯ ДЕТЕЙ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ",** Савран Наталья
Александровна, заведующий

15.08.23 15:32 (MSK)

Сертификат D6B00A4F2C090E7D62C311104531FD0C